

*

Số: 03-CT/BCSĐ

Hà Nội, ngày 30 tháng 12 năm 2021

CHỈ THỊ

Về tăng cường công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ

Thực hiện sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Quốc hội, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ; trong thời gian vừa qua, thông qua nhiều giải pháp đề từng bước đổi mới và chuẩn hoá, công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (sau đây gọi tắt là công tác quản lý cán bộ) của Bộ Xây dựng bước đầu đã đạt được một số kết quả tích cực và dần đi vào nề nếp, góp phần nâng cao chất lượng và ý thức, trách nhiệm của đội ngũ công chức, viên chức, đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ chính trị được giao của Bộ.

Tuy nhiên, công tác quản lý cán bộ tại một số đơn vị còn chưa nghiêm, kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa được quan tâm đúng mức, có lúc còn buông lỏng quản lý dẫn đến hiệu quả thực hiện một số khâu trong công tác quản lý cán bộ chưa cao và tiềm ẩn yếu tố mất đoàn kết trong nội bộ. Nguyên nhân là một số đơn vị chưa nhận thức đầy đủ vị trí, tầm quan trọng của công tác quản lý cán bộ; một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức phẩm chất, năng lực và uy tín chưa ngang tầm yêu cầu nhiệm vụ được giao, có trường hợp chưa thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương dẫn đến vi phạm, thậm chí bị xử lý hình sự, làm ảnh hưởng tới uy tín và kết quả thực hiện nhiệm vụ của Bộ, ngành Xây dựng.

Để chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại, hạn chế và tăng cường công tác quản lý cán bộ, giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương trong thực thi công vụ, Ban Cán sự đảng Bộ Xây dựng yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Bộ Xây dựng đề cao trách nhiệm người đứng đầu và tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện tốt một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Thường xuyên giáo dục chính trị tư tưởng về quan điểm đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và Bộ Xây dựng về công tác quản lý cán bộ, kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực thi công vụ, trong đó chú ý đến các yêu cầu, giải pháp quy định trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”; Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII về “một số vấn đề cần tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

2. Tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định của Đảng, Nhà nước và của Bộ Xây dựng về công tác cán bộ: Luật Cán bộ, công chức năm 2008; Luật Viên chức năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2020; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Công điện số 724/CD-TTg ngày 17/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ; Chỉ thị số 08-CT/BCSD ngày 23/11/2017 của Ban Cán sự đảng Bộ Xây dựng về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các đơn vị thuộc Bộ Xây dựng; Chỉ thị số 03/CT-BXD ngày 03/9/2019 của Bộ trưởng Bộ Xây dựng về việc tăng cường các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ.

3. Thủ trưởng đơn vị chịu trách nhiệm về công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của đơn vị mình. Thực hiện nghiêm túc, công khai, minh bạch và đảm bảo đúng quy định tất cả các khâu trong công tác cán bộ, kiên quyết không để xảy ra sai phạm, tiêu cực, trong đó đặc biệt chú trọng thực hiện các công việc sau:

3.1. Rà soát, bổ sung, công khai và nghiêm túc thực hiện, giám sát việc thực hiện các quy chế làm việc, quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở, các quy trình, hồ sơ giải quyết công việc, các quy chế, quy định về thực hiện đầu tư xây dựng, quản lý tài chính, quản lý tài sản công, sử dụng các nguồn vốn của đơn vị.

3.2. Xây dựng vị trí việc làm, cơ cấu công chức, viên chức, xác định rõ biên chế, số lượng người làm việc trong cơ quan, đơn vị; Bố trí, sắp xếp hợp lý đội ngũ công chức, viên chức, người lao động của đơn vị theo vị trí việc làm đã được phê duyệt.

3.3. Có giải pháp nâng cao chất lượng nguồn quy hoạch công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý và xây dựng đội ngũ công chức, viên chức chuyên môn nghiệp vụ chuyên sâu trong các lĩnh vực công tác của đơn vị.

3.4. Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức theo quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý và cán bộ chuyên môn nghiệp vụ; Các quy định về chuyển đổi vị trí công tác.

Thực hiện nghiêm túc chế độ bồi dưỡng bắt buộc về kiến thức, kỹ năng chuyên ngành và bồi dưỡng theo vị trí việc làm hàng năm đối với công chức, viên chức theo quy định. Quan tâm bồi dưỡng nghiệp vụ công tác cán bộ cho đội ngũ công chức, viên chức làm công tác cán bộ của các đơn vị.

3.5. Phân công công việc cụ thể, theo dõi sát sao việc thực hiện nhiệm vụ của từng công chức, viên chức, người lao động. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, phân loại công chức, viên chức bảo đảm thực chất, đúng quy định, trên cơ sở chất

lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ, công vụ. Kiên quyết khắc phục hiện tượng nể nang, hình thức trong đánh giá công chức, viên chức. Thủ trưởng đơn vị chịu trách nhiệm về kết quả đánh giá, phân loại công chức, viên chức của đơn vị mình.

3.6. Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương, nội quy, quy chế của Bộ, của đơn vị; tổ chức thực hiện các quy định về văn hóa công sở, quy tắc ứng xử phù hợp với đặc thù hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Động viên, khích lệ, khen thưởng kịp thời đối với tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác; xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm kỷ luật công vụ, kỷ cương hành chính và pháp luật về công chức, viên chức.

3.7. Đẩy mạnh, nâng cao chất lượng công tác thanh tra, kiểm tra theo thẩm quyền về tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức, thực thi công vụ, hoạt động nghề nghiệp của công chức, viên chức; Tăng cường công tác tự kiểm tra, rà soát về quản lý cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị.

3.8. Chấn chỉnh, đưa chế độ quản lý hồ sơ công chức, viên chức và chế độ báo cáo thống kê đội ngũ công chức, viên chức vào nề nếp, bảo đảm đầy đủ, chính xác và đúng thời hạn quy định.

4. Tăng cường, phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo về công tác quản lý cán bộ.

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị gương mẫu, đi đầu trong việc thực hiện các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác quản lý cán bộ, nhất là trong công tác phòng chống tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát đối với các tổ chức, công chức, viên chức trực thuộc, đặc biệt là các tổ chức, công chức, viên chức làm việc ở vị trí công tác có yếu tố nhạy cảm cao; có biện pháp giám sát và thường xuyên rà soát, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của công chức, viên chức đơn vị mình để kịp thời phát hiện vi phạm, có biện pháp xử lý hoặc trình cấp có thẩm quyền xử lý.

Thực hiện nghiêm việc xử lý cá nhân vi phạm và trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị để xảy ra việc công chức, viên chức và người lao động trực thuộc đơn vị mình có hành vi vi phạm pháp luật, sách nhiễu, gây phiền hà người dân, doanh nghiệp trong thực thi công vụ.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức chính trị - xã hội, quần chúng, cơ quan báo chí và công chức, viên chức và người lao động thực hiện giám sát về công tác quản lý cán bộ, hoạt động công vụ và phát hiện, tố cáo, phản ánh sai phạm.

Mọi phản ánh về sai phạm, vi phạm về công tác quản lý cán bộ, vi phạm kỷ luật, kỷ cương trong thực thi công vụ đều phải được xem xét, giải quyết theo quy định của pháp luật. Nếu phát hiện sai phạm phải xử lý kịp thời, nghiêm minh theo quy định của pháp luật và của Bộ Xây dựng.

6. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có trách nhiệm thực hiện nghiêm túc, đảm bảo tiến độ và chất lượng nhiệm vụ được giao, tuân thủ nguyên tắc cấp dưới phục tùng sự lãnh đạo, chỉ đạo và chấp hành nghiêm chỉnh quyết định

của cấp trên; chủ động nghiên cứu, học tập, trau dồi chuyên môn, nghiệp vụ, nâng cao năng lực bản thân; trong thực hiện công việc phải tận tụy, tôn trọng và ưu tiên giải quyết khó khăn, vướng mắc của người dân, doanh nghiệp; chấp hành nghiêm các quy định về kỷ luật, kỷ cương, tuân thủ quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị; không hách dịch, nhũng nhẽo trong giải quyết công việc; nghiêm cấm việc lợi dụng vị trí, công việc để mưu lợi cá nhân (hoặc người thân).

7. Tổ chức thực hiện:

7.1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ với cấp ủy cùng cấp phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện Chỉ thị này. Định kỳ hàng năm báo cáo Ban Cán sự đảng, Bộ trưởng Xây dựng kết quả thực hiện.

7.2. Giao Vụ Tổ chức cán bộ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra và tổng hợp báo cáo Ban Cán sự đảng, Bộ trưởng về tình hình, kết quả thực hiện Chỉ thị.

7.3. Trung tâm Thông tin, Báo Xây dựng có trách nhiệm thông tin, tuyên truyền về nội dung Chỉ thị và hoạt động triển khai thực hiện Chỉ thị của các cơ quan, đơn vị trong Ngành.

8. Chỉ thị này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ nghiêm túc triển khai thực hiện Chỉ thị này./.

Nơi nhận:

- Các đơn vị thuộc Bộ (để thực hiện),
- Các Đ/c Thành viên BCSĐ,
- ĐU Bộ Xây dựng (để phối hợp),
- ĐU Khối cơ sở Bộ Xây dựng (để phối hợp),
- Lưu: VPBCS, TCCB.

T/M BAN CÁN SỰ ĐẢNG
BÍ THƯ

(đã ký)

Nguyễn Thanh Nghị