

Số: **1160/QĐ-BXD**

Hà Nội, ngày 31 tháng 12 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Kế hoạch tuyển dụng công chức năm 2020 của Bộ Xây dựng

BỘ TRƯỞNG BỘ XÂY DỰNG

Căn cứ Nghị định số 81/2017/NĐ-CP ngày 17/7/2017 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Xây dựng;

Căn cứ Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Quyết định số 1066/QĐ-TTg ngày 22/8/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt biên chế công chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước của các cơ quan hành chính nhà nước và biên chế của các Hội có tính chất đặc thù hoạt động trong phạm vi cả nước năm 2020;

Căn cứ Quyết định số 774/QĐ-BNV ngày 06/9/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính của Bộ Xây dựng năm 2020;

Căn cứ các Quyết định của Bộ trưởng Bộ Xây dựng về việc giao biên chế công chức năm 2020 cho các đơn vị hành chính trực thuộc Bộ;

Xét đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch tuyển dụng công chức năm 2020 của Bộ Xây dựng.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Bộ, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Bộ Nội vụ;
- Bộ trưởng Phạm Hồng Hà (để b/c);
- Các đ/c Thứ trưởng (để b/c);
- Các đơn vị thuộc Bộ (để thực hiện);
- Lưu: VT, TCCB.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TỔ CHỨC CÁN BỘ**



Lê Văn Toàn

Hà Nội, ngày 31 tháng 12 năm 2020

KẾ HOẠCH**Tuyển dụng công chức năm 2020 của Bộ Xây dựng**

(Ban hành kèm theo Quyết định số 1160/QĐ-BXD ngày 31/12/2019)

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**1. Mục đích:**

Việc tuyển dụng công chức tại các đơn vị hành chính thuộc Bộ Xây dựng nhằm bổ sung cho Bộ những công chức có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ; có phẩm chất đạo đức tốt; có đạo đức nghề nghiệp, đáp ứng ngay được yêu cầu công việc cần tuyển dụng, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được Quốc hội, Chính phủ giao.

2. Yêu cầu:

- Việc tổ chức tuyển dụng công chức thực hiện đúng quy định pháp luật; đảm bảo nghiêm túc, công khai, công bằng và chất lượng.

- Người được tuyển dụng phải có trình độ, năng lực chuyên môn theo đúng tiêu chuẩn chức danh, có phẩm chất đạo đức tốt; am hiểu nghề nghiệp, chính sách pháp luật của Nhà nước, có khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

II. NỘI DUNG**1. Điều kiện dự tuyển công chức:**

1.1. Những người đáp ứng điều kiện đăng ký dự tuyển công chức theo quy định tại khoản 1 Điều 36 của Luật Cán bộ, công chức.

1.2. Những trường hợp sau đây không được đăng ký dự tuyển công chức:

- Không cư trú tại Việt Nam;
- Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

2. Hồ sơ đăng ký dự tuyển, bao gồm:

- Đơn đăng ký dự tuyển công chức theo mẫu quy định;
- Bản sơ yếu lý lịch tự thuật có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 30 ngày, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển;
- Bản sao giấy khai sinh;
- Bản chụp các văn bằng, chứng chỉ và kết quả học tập theo yêu cầu của vị trí dự tuyển;
- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp trong thời hạn 30 ngày, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển;

- Giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng công chức (nếu có) được cơ quan có thẩm quyền chứng thực;

- 3 ảnh 4 x 6 chụp trong 6 tháng gần nhất.

Trường hợp tiếp nhận không qua thi tuyển đối với người có kinh nghiệm công tác phải bổ sung: Phiếu lý lịch tư pháp do Sở Tư pháp nơi thường trú cấp; Bản tự nhận xét, đánh giá của người được đề nghị tiếp nhận về phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức, trình độ và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, quá trình công tác và các hình thức khen thưởng đã đạt được, có nhận xét và xác nhận của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi người đó công tác.

3. Đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng công chức:

a) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

b) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyển ngành, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con của người hoạt động cách mạng trước tổng khởi nghĩa (từ ngày 19 tháng 8 năm 1945 trở về trước), con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

c) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ phục vụ có thời hạn trong lực lượng công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong, đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

4. Đối tượng được tiếp nhận không qua thi tuyển vào công chức:

a) Các trường hợp có ít nhất 05 năm công tác ở vị trí việc làm yêu cầu trình độ đào tạo đại học trở lên phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng và có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc (không kể thời gian tập sự, thử việc, nếu có thời gian công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc không liên tục mà chưa nhận trợ cấp bảo hiểm xã hội một lần thì được cộng dồn), gồm:

- Viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập;

- Người hưởng lương trong lực lượng vũ trang (quân đội, công an) và người làm công tác cơ yếu;

- Người đang giữ chức danh, chức vụ tại doanh nghiệp là công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên mà Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ hoặc được cử làm người đại diện phần vốn nhà nước giữ các chức danh quản lý tại doanh nghiệp mà Nhà nước nắm giữ trên 50% vốn điều lệ.

* Ưu tiên các đối tượng đang làm việc tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ có đủ điều kiện, trình độ chuyên môn, kinh nghiệm trong lĩnh vực cần tuyển, đáp ứng ngay được yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

b) Trường hợp đã là cán bộ, công chức từ cấp huyện trở lên sau đó được cấp có thẩm quyền điều động, luân chuyển đến làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập, lực lượng vũ trang, cơ yếu, tổ chức chính trị - xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp hoặc được bổ nhiệm giữ chức danh, chức vụ tại doanh

nghiệp là công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên mà Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ hoặc được cử làm người đại diện phần vốn nhà nước giữ chức danh quản lý tại doanh nghiệp mà Nhà nước nắm giữ trên 50% vốn điều lệ.

5. Chỉ tiêu tuyển dụng: Căn cứ vào chỉ tiêu biên chế và nhu cầu tuyển dụng công chức của các đơn vị dự kiến trong năm 2020 (có phụ lục kèm theo).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Căn cứ vào chỉ tiêu biên chế được giao, chức năng, nhiệm vụ của đơn vị và Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt, cấp ủy, lãnh đạo các Cục, Vụ, Thanh tra, Văn phòng Bộ tổ chức họp thống nhất chủ trương, lập kế hoạch nêu rõ nhu cầu, sự cần thiết phải bổ sung công chức; đảm bảo yêu cầu về: điều kiện, tiêu chuẩn, chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm; đề xuất hình thức tuyển dụng công chức; có văn bản báo cáo Bộ trưởng, đồng thời gửi Vụ Tổ chức cán bộ 01 bản để nghiên cứu, tổng hợp.

2. Căn cứ biên chế được Bộ giao, nhu cầu bổ sung công chức và đề xuất của đơn vị, Vụ Tổ chức cán bộ tổng hợp trình Bộ trưởng xem xét, phê duyệt.

3. Trung tâm thông tin có trách nhiệm thông báo công khai rộng rãi kế hoạch tuyển dụng qua Trang thông tin điện tử của Bộ Xây dựng về tiêu chuẩn, điều kiện, số lượng cần tuyển, thời hạn, địa điểm tiếp nhận hồ sơ của người đăng ký dự tuyển, dự kiến thời gian thi tuyển, xét tuyển./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TỔ CHỨC CÁN BỘ**



Lê Văn Toàn

PHỤ LỤC KẾ HOẠCH TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC NĂM 2020 CỦA BỘ XÂY DỰNG
(Kèm theo Quyết định số 1160/QĐ-BXD ngày 31 tháng 12 năm 2019)

STT	Đơn vị	Biên chế giao năm 2020	Số lượng cần tuyển	Lý do tuyển dụng	Vị trí tuyển dụng	Căn cứ tuyển dụng	Thời gian dự kiến tuyển	Hình thức tuyển	Hội đồng tuyển dụng
1	Cục Kinh tế xây dựng	19	02	Tuyển dụng vào nhóm chuyên môn, nghiệp vụ trong lĩnh vực xây dựng định mức, đơn giá, quản lý hạ tầng kỹ thuật đô thị, hợp đồng xây dựng, định mức, đơn giá...	Chuyên viên	- Đơn vị đề xuất trên cơ sở có phẩm chất đạo đức, phù hợp với trình độ chuyên môn; - Còn chỉ tiêu biên chế; - Phù hợp với Đề án vị trí việc làm.	Trong năm 2020	Thi tuyển/Xét tuyển hoặc tiếp nhận không qua thi tuyển	Lãnh đạo Bộ + Đơn vị + Vụ TCCB
2	Cục Công tác phía Nam	12	01	Tuyển dụng vào nhóm chuyên môn, nghiệp vụ về xây dựng, đô thị, quy hoạch kiến trúc...	Chuyên viên	- Đơn vị đề xuất trên cơ sở có phẩm chất đạo đức, phù hợp với trình độ chuyên môn; - Còn chỉ tiêu biên chế; - Phù hợp với Đề án vị trí việc làm.	Trong năm 2020	Thi tuyển/Xét tuyển hoặc tiếp nhận không qua thi tuyển	Lãnh đạo Bộ + Đơn vị + Vụ TCCB
3	Cục Quản lý hoạt động xây dựng	27	02	Tuyển dụng vào nhóm chuyên môn, nghiệp vụ.	Chuyên viên	- Đơn vị đề xuất trên cơ sở có phẩm chất đạo đức, phù hợp với trình độ chuyên môn; - Còn chỉ tiêu biên chế; - Phù hợp với Đề án vị trí việc làm.	Trong năm 2020	Thi tuyển/Xét tuyển hoặc tiếp nhận không qua thi tuyển	Lãnh đạo Bộ + Đơn vị + Vụ TCCB

Ng

STT	Đơn vị	Biên chế giao năm 2020	Số lượng cần tuyển	Lý do tuyển dụng	Vị trí tuyển dụng	Căn cứ tuyển dụng	Thời gian dự kiến tuyển	Hình thức tuyển	Hội đồng tuyển dụng
4	Cục Hạ tầng kỹ thuật	22	04	- Tuyển dụng và bổ nhiệm vào nhóm lãnh đạo quản lý (01); - Tuyển dụng vào nhóm chuyên môn, nghiệp vụ (03).	- 01 Phó Cục trưởng; - 03 Chuyên viên	- Đơn vị đề xuất trên cơ sở có phẩm chất đạo đức, phù hợp với trình độ chuyên môn; - Còn chỉ tiêu biên chế; - Phù hợp với Đề án vị trí việc làm.	Trong năm 2020	Thi tuyển/Xét tuyển hoặc tiếp nhận không qua thi tuyển	Lãnh đạo Bộ + Đơn vị + Vụ TCCB
5	Văn phòng Bộ	34	01	Tuyển dụng vào nhóm chuyên môn, nghiệp vụ.	Chuyên viên	- Đơn vị đề xuất trên cơ sở có phẩm chất đạo đức, phù hợp với trình độ chuyên môn; - Còn chỉ tiêu biên chế; - Phù hợp với Đề án vị trí việc làm.	Trong năm 2020	Thi tuyển/Xét tuyển hoặc tiếp nhận không qua thi tuyển	Lãnh đạo Bộ + Đơn vị + Vụ TCCB
6	Thanh tra Bộ	58	02	Tuyển dụng vào nhóm chuyên môn, nghiệp vụ.	Chuyên viên	- Đơn vị đề xuất trên cơ sở có phẩm chất đạo đức, phù hợp với trình độ chuyên môn; - Còn chỉ tiêu biên chế; - Phù hợp với Đề án vị trí việc làm.	Trong năm 2020	Thi tuyển/Xét tuyển hoặc tiếp nhận không qua thi tuyển	Lãnh đạo Bộ + Đơn vị + Vụ TCCB
7	Vụ Pháp chế	11	01	Tuyển dụng và bổ nhiệm vào nhóm lãnh đạo quản lý hoặc nhóm chuyên môn, nghiệp vụ	Phó Vụ trưởng/ Chuyên viên	- Đơn vị đề xuất trên cơ sở có phẩm chất đạo đức, phù hợp với trình độ chuyên môn; - Còn chỉ tiêu biên chế;	Trong năm 2020	Thi tuyển/Xét tuyển hoặc tiếp nhận không qua thi tuyển	Lãnh đạo Bộ + Đơn vị + Vụ TCCB

STT	Đơn vị	Biên chế giao năm 2020	Số lượng cần tuyển	Lý do tuyển dụng	Vị trí tuyển dụng	Căn cứ tuyển dụng	Thời gian dự kiến tuyển	Hình thức tuyển	Hội đồng tuyển dụng
						- Phù hợp với Đề án vị trí việc làm.			
8	Vụ Quản lý doanh nghiệp	7	01	Tuyển dụng và bổ nhiệm vào nhóm lãnh đạo quản lý hoặc nhóm chuyên môn, nghiệp vụ	Phó Vụ trưởng/ Chuyên viên	- Đơn vị đề xuất trên cơ sở có phẩm chất đạo đức, phù hợp với trình độ chuyên môn; - Còn chỉ tiêu biên chế; - Phù hợp với Đề án vị trí việc làm.	Trong năm 2020	Thi tuyển/Xét tuyển hoặc tiếp nhận không qua thi tuyển	Lãnh đạo Bộ + Đơn vị + Vụ TCCB
	Tổng số:		14						

